



# ALGEMENE VOORWAARDEN

Versie 2024.01

# Algemene voorwaarden Mr. Jobs BV

## Artikel 1. Werkingsfeer

1. Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen en op alle overeenkomsten van opdracht tot het ter beschikking stellen van arbeidskrachten aan opdrachtgevers in de breedste zin des woord, ongeacht de benaming die hieraan gegeven wordt, alsmede alle overeenkomsten tot het leveren van werving- en selectiediensten van Mr Jobs BV.
2. Eventuele inkoop- of andere voorwaarden van de opdrachtgever zijn niet van toepassing.
3. Van deze Algemene Voorwaarden afwijkende afspraken zijn slechts van toepassing indien schriftelijk overeengekomen.

## Artikel 2. Definities

In deze Algemene Voorwaarden wordt verstaan onder:

1. **Uitzendonderneming:** iedere natuurlijke of rechtspersoon die op basis van opdrachten uitzendkrachten ter beschikking stelt aan opdrachtgevers.
2. **Uitzendkracht:** iedere natuurlijke persoon, die een uitzendovereenkomst als bedoeld in artikel 7: 690 BW is aangegaan met Mr. Jobs BV ten einde arbeid te verrichten voor een derde onder leiding en toezicht van die derde. Onder uitzendkracht wordt mede verstaan iedere natuurlijke persoon, in dienst van Mr. Jobs BV op basis van een arbeidsovereenkomst voor (on)bepaalde tijd.
3. **Kandidaat:** iedere natuurlijke persoon die door Mr Jobs BV wordt geworven en geselecteerd, met het doel een rechtstreekse arbeidsverhouding tot stand te brengen tussen de kandidaat en opdrachtgever.
4. **Opdrachtgever:** iedere natuurlijke of rechtspersoon die naast Mr Jobs BV partij is bij de opdracht.
5. **Opdracht:** de overeenkomst tussen een opdrachtgever en Mr. Jobs BV op grond waarvan een enkele uitzendkracht door Mr Jobs BV aan de opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld, als bedoeld in lid 2 van dit artikel, om werkzaamheden te verrichten, zulks tegen betaling van het opdrachtgeverstarief.
6. **Terbeschikkingstelling:** de tewerkstelling van een uitzendkracht in het kader van een opdracht.
7. **Uitzendbeding:** de schriftelijke bepaling in de arbeidsovereenkomst tussen Mr. Jobs
8. **BV en de uitzendkracht en/of in de cao,** inhoudend dat de arbeidsovereenkomst van rechtswege eindigt doordat de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht door Mr Jobs BV aan de opdrachtgever op verzoek van de opdrachtgever ten einde komt (artikel 7: 691 lid 2 BW).
9. **CAO:** de collectieve arbeidsovereenkomst voor uitzendkrachten, gesloten tussen de algemene bond uitzendondernemingen (ABU) enerzijds en betrokken werknemersorganisaties anderzijds.
10. **Opdrachtgeverstarief:** het door de opdrachtgever aan Mr. Jobs BV verschuldigde tarief, exclusief toeslagen, kostenvergoedingen en btw. Het tarief wordt per uur gerekend, tenzij anders vermeld.
11. **Inlenersbeloning:** de inlenersbeloning zoals gedefinieerd in de cao.
12. **Werving en selectie:** de dienstverlening van Mr Jobs BV gericht op de werving en/of selectie van kandidaten en medewerkers voor het vervullen van (een) vacature (S) Van de opdrachtgever, teneinde een rechtstreekse arbeidsverhouding tussen de kandidaat en de opdrachtgever tot stand te brengen.

## Artikel 3. De opdracht en de terbeschikkingstelling

### Opdracht

1. De opdracht wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd.
2. De opdracht voor bepaalde tijd is de opdracht die wordt aangegaan:
  - a) Of voor een vaste periode;
  - b) Of voor een bepaalde periode;
  - c) Of voor een bepaalde periode die een vaste periode niet overschrijdt.

De Opdracht voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd of doordat een vooraf vastgestelde objectief bepaalde gebeurtenis zich voordoet.

#### Einde opdracht

3. Opzegging van een opdracht voor onbepaalde tijd dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van 15 kalenderdagen.
4. Tussentijdse opzegging van de opdracht voor bepaalde tijd is niet mogelijk, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen. Indien tussentijdse opzegging is overeengekomen, is opzegging mogelijk met een opzegtermijn van 15 kalenderdagen. De opzegging dient schriftelijk te geschieden.
5. Elke opdracht eindigt onverwijld wegens ontbinding op het tijdstip dat een van beide partijen de ontbinding van de opdracht inroept omdat:
  - a) De andere partij in verzuim is;
  - b) De andere partij geliquideerd is.
  - c) De andere partij in staat van faillissement is verklaard of surseance van betaling heeft aangevraagd.

Indien Mr. Jobs BV de ontbinding op een van deze gronden inroept, ligt in de gedraging van de opdrachtgever, waarop de ontbinding is gebaseerd, het verzoek van de opdrachtgever besloten om de terbeschikkingstelling te beëindigen. Dit leidt niet tot enige aansprakelijkheid van Mr Jobs BV voor de schade die de opdrachtgever dientengevolge leidt. Ten gevolge van de ontbinding zullen de vorderingen van Mr. Jobs BV onmiddellijk opeisbaar zijn.

#### Einde terbeschikkingstelling

6. Het einde van de opdracht betekent het einde van de terbeschikkingstelling. Beëindiging van de opdracht door de opdrachtgever houdt in het verzoek van de opdrachtgever Aan mr. Jobs BV om de lopende terbeschikkingstelling (en) te beëindigen tegen de datum waarop de opdracht rechtsgeldig is geëindigd, respectievelijk waartegen de opdracht rechtsgeldig is ontbonden.
7. Indien tussen de uitzendkracht en Mr. Jobs BV het uitzendbeding geldt, eindigt de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht op verzoek van de opdrachtgever op het moment dat de uitzendkracht meldt dat hij niet in staat is de arbeid te verrichten wegens arbeidsongeschiktheid. Voor zover nodig wordt de opdrachtgever geacht dit verzoek te hebben gedaan. De opdrachtgever zal dit verzoek desgevraagd schriftelijk aan Mr Jobs BV bevestigen.
8. De terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege indien en zodra Mr Jobs BV de uitzendkracht niet meer ter beschikking kan stellen, doordat de arbeidsovereenkomst tussen Mr Jobs BV en de uitzendkracht is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde opdrachtgever. Mr. Jobs BV schiet in dit geval niet toerekenbaar tekort jegens de opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die de opdrachtgever hierdoor lijdt.

#### Aanzegtermijn

Indien een uitzendkracht te werk is gesteld op basis van een uitzendovereenkomst voor bepaalde tijd met een duur van zes maanden of langer en derhalve een aanzegtermijn in acht moet worden genomen als bedoeld in artikel 7: 668 BW, is opdrachtgever te allen tijde gehouden om Mr Jobs BV tijdig te informeren of de overeenkomst met de uitzendkracht zal worden verlengd of niet, en indien sprake is van verlenging, onder welke voorwaarden. Zo kan Mr Jobs BV de uitzendkracht tijdig informeren. Indien opdrachtgever Mr Jobs BV te laat of niet informeert, is opdrachtgever gehouden de

vergoeding die Mr Jobs BV verschuldigd is aan de uitzendkracht tegen het overeengekomen opdrachtgeverstarief tarief te vergoeden. Het bepaalde in artikel 17 van deze Algemene Voorwaarden is eveneens van toepassing op de in rekening gebrachte vergoedingen uit hoofde van dit artikel.

#### **Artikel 4. Vervanging en beschikbaarheid**

1. Mr. Jobs BV is te allen tijden gerechtigd aan de opdrachtgever een voorstel te doen tot vervanging van een ter beschikking gestelde uitzendkracht door een andere uitzendkracht onder voortzetting van de opdracht, onder andere met het oog op het bedrijfsbeleid of personeelsbeleid van Mr. Jobs BV, behoud van werkgelegenheid of naleving van de geldende wet- en regelgeving, in het bijzonder de cao en de ontslagrichtlijnen voor de uitzendbranche. De opdrachtgever zal een dergelijk voorstel slechts op redelijke gronden afwijzen. De opdrachtgever zal een eventuele afwijzing desgevraagd schriftelijk motiveren.
2. Mr. Jobs BV schiet niet toerekenbaar tekort jegens de opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de opdrachtgever, indien Mr. Jobs BV om welke reden dan ook een (vervangende) uitzendkracht niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de opdracht of nadien overeengekomen aan de opdrachtgever ter beschikking kan stellen.

#### **Artikel 5. Opschortingsrecht**

1. De opdrachtgever is niet gerechtigd de tewerkstelling van de uitzendkracht tijdelijk geheel of gedeeltelijk op te schorten, tenzij er sprake is van overmacht in de zin van artikel 6:75 BW
2. In afwijking van lid 1 van dit artikel is opschorting wel mogelijk indien:
  - a) Dit schriftelijk wordt overeengekomen en daarbij de looptijd is vastgelegd en;
  - b) De opdrachtgever aantoont dat tijdelijk geen werk voorhanden is of de uitzendkracht niet te werk kan worden gesteld en;
  - c) Mr Jobs BV jegens de uitzendkracht met succes een beroep kan doen op uitsluiting van de loondoorbetalingsplicht op grond van de cao. De opdrachtgever is voor de duur van de opschorting het opdrachtgeverstarief niet verschuldigd.
3. Indien de opdrachtgever niet gerechtigd is de tewerkstelling tijdelijk op te schorten, maar de opdrachtgever tijdelijk geen werk heeft voor de uitzendkracht of de uitzendkracht niet te werken kan stellen, is de opdrachtgever gehouden voor de duur van de opdracht onverkort aan Mr. Jobs BV het opdrachtgeverstarief te voldoen over het per periode (week, maand, en dergelijke) krachtens opdracht laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren.

#### **Artikel 6. Het aangaan van een arbeidsverhouding met een uitzendkracht**

1. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een uitzendkracht verstaan:
  - a) Het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht door de opdrachtgever met de uitzendkracht;
  - b) Het laten ter beschikking stellen van de betreffende uitzendkracht aan de opdrachtgever door een derde (bijvoorbeeld een andere uitzendonderneming);
  - c) Het aangaan van een arbeidsverhouding door de uitzendkracht met een derde, waarbij de opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden (als bedoeld in artikel 2:24b BW) dan wel de één een dochtermaatschappij is van de ander (als bedoeld in artikel 2:24a BW).
2. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder uitzendkracht tevens verstaan;
  - a) De aspirant-uitzendkracht die bij Mr. Jobs BV is ingeschreven;
  - b) De (aspirant) uitzendkracht die is voorgesteld aan de opdrachtgever;
  - c) De uitzendkracht wiens terbeschikkingstelling minder dan zes maanden voor het aangaan van de arbeidsverhouding met de opdrachtgever is geëindigd.



3. De opdrachtgever is uitsluitend gerechtigd een arbeidsverhouding aan te gaan met een uitzendkracht indien en voor zover wordt voldaan aan het hieronder in dit artikel bepaalde.
4. De opdrachtgever brengt Mr. Jobs BV tijdig schriftelijk op de hoogte van zijn voornemen met de uitzendkracht een arbeidsverhouding aan te gaan, alvorens aan dat voornemen uitvoering te geven.
5. De opdrachtgever zal geen arbeidsverhouding met de uitzendkracht aangaan indien en voor zover de uitzendkracht de arbeidsovereenkomst met Mr. Jobs BV niet rechtsgeldig kan doen eindigen of beëindigd heeft, en indien en voor zover de opdrachtgever de opdracht met Mr. Jobs BV niet rechtsgeldig kan doen eindigen of beëindigd heeft.
6. Indien de opdrachtgever overeenkomstig het hiervoor in lid 3. tot en met 5. bepaalde een arbeidsverhouding met de uitzendkracht aangaat voordat die uitzendkracht 2000 uren heeft gewerkt voor dezelfde of een andere functie, is de opdrachtgever aan Mr. Jobs BV de volgende vergoeding verschuldigd;
  - a) Indien de arbeidsverhouding met de uitzendkracht aanvangt voordat de terbeschikkingstelling 400 gewerkte uren heeft geduurd: een vergoeding ten bedrage van 30% van het laatstelijk geldende opdrachtgeverstarief voor de betrokken uitzendkracht over een periode van 2000 uur;
  - b) Indien de arbeidsverhouding met de uitzendkracht aanvangt nadat de terbeschikkingstelling 400 gewerkte uren heeft geduurd maar voordat de terbeschikkingstelling 760 gewerkte uren heeft geduurd: een vergoeding ten bedrage van 25% van het laatstelijk geldende opdrachtgeverstarief voor de betrokken uitzendkracht over een periode van 2000 uur.
  - c) Indien de arbeidsverhouding met de uitzendkracht aanvangt nadat de terbeschikkingstelling 900 gewerkte uren heeft geduurd maar voordat de terbeschikkingstelling 2000 gewerkte uren heeft geduurd: een vergoeding ten bedrage van 20% van het laatstelijk geldende opdrachtgeverstarief voor de betrokken uitzendkracht over een periode van 2000 uur. Onder (gewerkte uren) wordt in dit artikel Verstaan: uren waarin de uitzendkracht bij de opdrachtgever werkzaam is geweest in het kader van de opdracht. De opdrachtgever is de in dit lid genoemde vergoeding ook verschuldigd indien de uitzendkracht binnen zes maanden nadat de terbeschikkingstelling aan de opdrachtgever is geëindigd, rechtstreeks of via derden bij de opdrachtgever solliciteert, Of indien de opdrachtgever de uitzendkracht binnen zes maanden nadat de terbeschikkingstelling aan de opdrachtgever is geëindigd rechtstreeks of via derden benaderd, en de opdrachtgever naar aanleiding daarvan met de betreffende uitzendkracht een arbeidsverhouding aangaat.
7. Indien een uitzendkracht door tussenkomst van Mr. Jobs BV aan een mogelijke opdrachtgever is voorgesteld en deze mogelijke opdrachtgever met die uitzendkracht een arbeidsverhouding aangaat voor dezelfde of een andere functie voordat de terbeschikkingstelling tot stand komt, is deze mogelijke opdrachtgever een vergoeding verschuldigd van 25% van het opdrachtgeverstarief, dat voor de betrokken uitzendkracht van toepassing zou zijn geweest over een periode van 2000 uur, indien de terbeschikkingstelling tot stand zou zijn gekomen. De opdrachtgever is deze vergoeding altijd verschuldigd indien de opdrachtgever in eerste instantie door tussenkomst van Mr. Jobs BV in contact is gekomen met de uitzendkracht. Ook indien de uitzendkrachten binnen 12 maanden nadat het contact tot stand is gekomen rechtstreeks of via derden bij de opdrachtgever solliciteert of indien de opdrachtgever de uitzendkracht binnen 12 maanden nadat het contact tot stand is gebracht rechtstreeks of via derden benaderd, en naar aanleiding daarvan met de betreffende uitzendkracht een arbeidsverhouding aangaat, is de opdrachtgever de vergoeding verschuldigd zoals genoemd in de eerste volzin van dit lid.
8. Indien de opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat met de uitzendkracht tijdens een opdracht die tussentijds opzegbaar is, is de opdrachtgever gerechtigd te besluiten de krachtens opdracht overeengekomen opzegtermijn niet in acht te nemen. In dat geval is de opdrachtgever echter gehouden de schade te vergoeden die Mr. Jobs BV hierdoor lijdt. Deze schade wordt gefixeerd op 30% van het opdrachtgeverstarief over de niet in acht genomen opzegtermijn voor de betreffende opdracht. Daarnaast dient de opdrachtgever de in lid 6 van dit artikel genoemde vergoeding te voldoen, voor zover van toepassing.
9. Indien de opdrachtgever met de uitzendkracht een arbeidsverhouding aangaat tijdens een opdracht die niet tussentijd opzegbaar is, is de opdrachtgever gehouden het overeengekomen opdrachtgeverstarief voor de betreffende uitzendkracht voor de resterende duur van de opdracht

te voldoen. Daarnaast dient de opdrachtgever de in lid 6 van dit artikel genoemde vergoeding te voldoen, voor zover van toepassing.

10. Het opdrachtgeverstatarief, zoals meermalen vermeld in dit artikel, wordt berekend over het per periode (week, maand, en dergelijke) krachtens opdracht en voorwaarden laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren of overuren, als ware de opdracht tot stand gekomen respectievelijk niet geëindigd, met een minimum van 20 uur per week.

Het bepaalde in artikel 17 van deze Algemene Voorwaarden is eveneens van toepassing op de in rekening gebrachte vergoedingen uit hoofde van dit artikel 6.

## **Artikel 7. Werkprocedure**

1. De opdrachtgever verstrekt Mr. Jobs BV voor aanvang van de opdracht een accurate omschrijving van de functie, functie eisen, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden en de beoogde looptijd van de opdracht.
2. De opdrachtgever verstrekt Mr. Jobs BV tevens voor aanvang van de opdracht alle gegevens betreffende de inlenersbeloning.
3. Mr. Jobs BV bepaalt aan de hand van de door de opdrachtgever verstrekte informatie en de haar bekende hoedanigheden, kennis en vaardigheden van de voor ter beschikking in aanmerking komende (kandidaat-) uitzendkrachten, welke uitzendkrachten zij aan de opdrachtgever voorstelt ter uitvoering van de opdracht. De opdrachtgever is gerechtigd de voorgestelde (kandidaat-) uitzendkracht af te wijzen, waardoor de terbeschikkingstelling van de voorgestelde (kandidaat –) uitzendkracht geen doorgang vindt.
4. Mr. Jobs BV schiet niet tekort jegens de opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade indien de contacten tussen de opdrachtgever en Mr. Jobs BV voorafgaande aan een mogelijke opdracht, waaronder begrepen een concrete aanvraag van de opdrachtgever om een uitzendkracht ter beschikking te stellen, om welke reden dan ook niet of niet binnen de door de opdrachtgever gewenste termijn, leiden tot de daadwerkelijke terbeschikkingstelling van een uitzendkracht.
5. Mr. Jobs BV is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van het inzetten van uitzendkrachten die niet blijken te voldoen aan de door de opdrachtgever gestelde eisen, tenzij de opdrachtgever binnen een redelijke termijn na aanvang van de terbeschikkingstelling een schriftelijke klacht ter zake bij Mr. Jobs BV indient en daarbij bewijst dat er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van Mr. Jobs BV bij de selectie.
6. Antidiscriminatie; Elke kandidaat of (potentiële) inleenkracht heeft gelijke kansen op werkzaamheden bij Mr. JOBS, ongeacht leeftijd, sekse, burgerlijke staat, seksuele gerichtheid, levens- of geloofsovertuiging, politieke keuze, ras, etnische afkomst of nationaliteit, een en ander onverminderd de objectieveven reële functie-eisen en mits de kandidaat of (potentiële) inleenkracht ten principale voldoet aan de opdracht.

## **Artikel 8. Arbeidsduur, werktijden en scholing**

1. De arbeidsomvang en de werktijden van de uitzendkracht bij de opdrachtgever worden vastgelegd in de opdrachtbevestiging, dan wel anders overeengekomen. De werktijden, de arbeidsduur en de rusttijden van de uitzendkracht zijn gelijk aan de bij opdrachtgever terzake gebruikelijke tijden en uren, tenzij anders is overeengekomen. De opdrachtgever staat er voor in, dat de arbeidsduur en de rust-en werktijden van de uitzendkracht voldoen aan de wettelijke vereisten. De opdrachtgever ziet er op toe dat de uitzendkracht de rechtens toegestane werktijden en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijdt.
2. Vakantie en verlof van de uitzendkracht worden geregeld conform de wet en de cao.
3. Indien de uitzendkracht scholing dan wel werkinstructies behoeft voor de uitvoering van de opdracht zullen de kosten daarvan, waaronder de uren die de uitzendkracht aan deze scholing besteedt, in rekening worden gebracht bij de opdrachtgever, tenzij uitdrukkelijk anders schriftelijk is overeengekomen.

## **Artikel 9. Bedrijfssluitingen en verplichte vrije dagen**

De opdrachtgever dient Mr. Jobs BV bij het aangaan van de opdracht te informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de opdracht, opdat Mr. Jobs BV deze omstandigheid, indien mogelijk, deel kan laten uitmaken van de arbeidsovereenkomst met de uitzendkracht. Indien een voornemen tot vaststelling van een bedrijfssluiting en/of collectief verplichte vrije dagen bekend wordt na het aangaan van de opdracht, dient de opdrachtgever Mr. Jobs BV onmiddellijk na het bekend worden hiervan te informeren. Indien de opdrachtgever nalaat om Mr. Jobs BV tijdig te informeren, is de opdrachtgever gehouden voor de duur van de bedrijfssluiting onverkort aan Mr. Jobs BV het opdrachtgeverstarief te voldoen over het krachtens de opdracht en voorwaarden laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en over uren per periode.

## **Artikel 10. Bijzondere minimale betalingsverplichtingen**

Indien:

1. De uitzendkracht zich meldt op de afgesproken tijd en plaats voor het verrichten van de uitzendarbeid, maar door de opdrachtgever niet in staat wordt gesteld de uitzendarbeid aan te vangen, of:
2. Ingevolge de opdracht de omvang van de uitzendarbeid minder dan 15 uren per week belooft en de tijdstippen waarop de uitzendarbeid moet worden verricht niet zijn vastgelegd, dan wel indien de omvang van de uitzendarbeid niet of niet eenduidig is vastgesteld, dan is de opdrachtgever tenminste gehouden aan Mr. Jobs BV per oproep te betalen het opdrachtgeverstarief berekend over drie gewerkt uren, onverminderd de overige verplichtingen van de opdrachtgever jegens Mr. Jobs BV.

## **Artikel 11. Functie en beloning**

1. De beloning voor de uitzendkracht wordt vastgesteld conform de inlenersbeloning, tenzij de uitzendkracht behoort tot een van de specifieke groepen als bedoeld in artikel 27 van de cao voor uitzendkrachten. Dit betekent dat de uitzendkracht beloond dient te worden conform de rechte geldende beloning van de werknemer in dienst van opdrachtgever, werkzaam in een gelijke of gelijkwaardige functie als de uitzendkracht. De inlenersbeloning is samengesteld uit:
  - a) Uitsluitend het geldende periode loon in de schaal,
  - b) de van toepassing zijnde arbeidsduurverkorting per week/maand/jaar/periode. Deze zal gecompenseerd worden in geld,
  - c) Toeslagen voor overwerken, verschoven uren, onregelmatigheid (waaronder feestdagtoeslag) en ploegtoeslag,
  - d) Initiële loonsverhoging, hoogte en tijdstip als bij opdrachtgever bepaalt,
  - e) Kostenvergoeding (voor zover Mr. Jobs BV deze vrij van loonheffing en premies kan uitbetalen: reiskosten, pensionkosten en andere kosten noodzakelijk vanwege de uitoefening van de functie),
  - f) Periodieken, hoogte en tijdstip als bij opdrachtgever bepaald.
2. Voor aanvang van de werkzaamheden verstrekt opdrachtgever aan Mr. Jobs BV de omschrijving van de door de uitzendkracht uit te oefenen functie, de van toepassing zijnde inschaling in de beloningsregeling van de opdrachtgever, het aantal ADV dagen, de verschillende toeslagen en eventuele kostenvergoedingen, derhalve alle elementen van de inlenersbeloning (wat betreft hoogte en tijdstip: alleen en voorzover op dat moment bekend).
3. Indien op enig moment blijkt dat de gegevens die verstrekt zijn conform lid 2 niet overeenstemmen met de werkelijk door de uitzendkracht uitgeoefende functie, en derhalve de inlenersbeloning onjuist is vastgesteld, zal de opdrachtgever aan Mr. Jobs BV onverwijld de juiste functieomschrijving met bijbehorende inschaling aanreiken. De beloning van de uitzendkracht zal

opnieuw worden vastgesteld aan de hand van de nieuwe functieomschrijving. De functieomschrijving en/of inschaling kan tijdens de opdracht worden aangepast, indien de uitzendkracht op die aanpassing in redelijkheid aanspraak maakt met een beroep op wet- en regelgeving, de cao en/of de inlenersbeloning. Indien de aanpassing leidt tot een hogere beloning, corrigeert Mr. Jobs BV de beloning van de uitzendkracht en het opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig. De opdrachtgever is dit gecorrigeerde tarief vanaf het moment van de uitoefening van de daadwerkelijke functie aan Mr. Jobs BV verschuldigd.

4. De opdrachtgever stelt Mr. Jobs BV tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden, op de hoogte van wijzigingen in de inlenersbeloning en van vastgestelde initiële loonsverhogingen en periodieken. Indien op enig moment blijkt dat de beloning van de uitzendkracht niet (meer) overeenstemt met de bij opdrachtgever van toepassing zijnde beloningsregeling, zal de opdrachtgever aan Mr. Jobs BV onverwijld de juiste beloning aanreiken. De beloning van de uitzendkracht zal dan opnieuw worden vastgesteld. Indien de aanpassing leidt tot een gewijzigde beloning, corrigeert Mr. Jobs BV de beloning van de uitzendkracht en de opdrachtgeverstarieven dienovereenkomstig. De opdrachtgever is de gecorrigeerde tarieven verschuldigd vanaf het moment dat de juiste beloning dient te worden toegepast.
5. Indien de uitzendkracht behoort tot een specifieke groep als genoemd in artikel 27 van de cao is het mogelijk om, in afwijking van lid 1 van dit artikel, de zogenoemde ABU-beloning toe te passen, mits en voor de periode dat voldaan wordt aan de voorwaarden en gedurende de termijnen als genoemd in artikel 27 tot en met 32 van de cao. Zodra niet meer voldaan wordt aan de voorwaarden c.q. termijnen zijn de bepalingen genoemd in de leden 1 tot en met 4 van dit artikel van toepassing.
6. De aansprakelijkheid voor de gevolgen van door opdrachtgever onjuiste of niet volledig verstrekte informatie als bedoeld in dit artikel, ligt volledig bij opdrachtgever. Opdrachtgever vrijwaart Mr. Jobs BV volledig voor de gevolgen voortvloeiend uit het niet juist en/of onvolledig zijn van de gegevens. Opdrachtgever is gehouden alle uit onjuiste dan wel niet volledig verstrekte informatie voortvloeiende schade door Mr. Jobs BV te vergoeden, zonder dat voorafgaande ingebrekestelling nodig is, en opdrachtgever zal Mr. Jobs BV zo nodig terzake vrijwaren.
7. Opdrachtgever verklaart op de hoogte te zijn van de bepalingen in artikel 7:673, 673a en 673b van het BW, welke artikelen eveneens van toepassing zijn op Mr. Jobs BV. Indien de uitzendkracht op enig moment recht heeft op de transitievergoeding is opdrachtgever gehouden deze vergoeding tegen het overeengekomen opdrachtgeverstarief te vergoeden. Op het moment van uitbetalen zal de transitievergoeding aan opdrachtgever worden gefactureerd. Het bepaalde in artikel 17 van deze Algemene Voorwaarden is eveneens van toepassing op deze vergoeding. Dit artikel vindt geen toepassing indien uitdrukkelijk schriftelijk tussen Mr. jobs BV en opdrachtgever is overeengekomen dat de transitievergoeding op andere wijze door opdrachtgever wordt vergoed, bijvoorbeeld door een vergoeding per gewerkt uur te betalen bovenop de overige verplichtingen.

## **Artikel 12. Goede uitoefening van leiding en toezicht**

1. De opdrachtgever zal zich ten aanzien van de uitzendkracht bij de uitoefening van het toezicht of de leiding, alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.
2. Het is de opdrachtgever behoudens toestemming niet toegestaan de uitzendkracht op zijn beurt aan een derde 'door te lenen'; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder toezicht of leiding van deze derde verrichten van werkzaamheden. Onder doorlening wordt mede verstaan het door de opdrachtgever ter beschikking stellen aan een (rechts)persoon waarmee de opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden.
3. De opdrachtgever kan de uitzendkracht slechtst te werk stellen in afwijking van het bij opdracht en voorwaarden bepaalde, indien Mr. Jobs BV en de uitzendkracht daarmee vooraf schriftelijk hebben ingestemd.
4. Tewerkstelling van de uitzendkracht in het buitenland door een in Nederland gevestigde opdrachtgever is slechts mogelijk onder strikte leiding en toezicht van de opdrachtgever en voor



bepaalde tijd, indien dit schriftelijk is overeengekomen met Mr. Jobs BV en de uitzendkracht daarmee schriftelijk heeft ingestemd.

5. De opdrachtgever zal aan de uitzendkracht de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of teniet gegaan.
6. Mr. Jobs BV is tegenover de opdrachtgever niet aansprakelijk voor schade en verliezen aan de opdrachtgever, derden dan wel aan de uitzendkracht zelf die voortvloeien uit doen of nalaten van de uitzendkracht.
7. Mr. Jobs BV is tegenover de opdrachtgever niet aansprakelijk voor verbintenissen die uitzendkrachten zijn aangegaan met of die voor hen zijn ontstaan jegens opdrachtgever of derden, al dan niet met toestemming van de opdrachtgever of die derden.
8. De opdrachtgever vrijwaart Mr. Jobs BV voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) van Mr. Jobs BV als werkgever van de uitzendkracht - direct of indirect- terzake van de in leden 5, 6 en 7 van dit artikel bedoelde schaden, verliezen en verbintenissen.
9. De opdrachtgever zal zich, voor zover mogelijk afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van Mr. Jobs BV verstrekt de opdrachtgever een bewijs van verzekering.

### **Artikel 13. Arbeidsomstandigheden**

De opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever.

1. De opdrachtgever is jegens de uitzendkracht en Mr. Jobs BV verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 BW, de arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
2. De opdrachtgever is gehouden om aan de uitzendkracht en aan Mr. Jobs BV tijdig, in ieder geval een werkdag voor aanvang van de werkzaamheden schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De opdrachtgever geeft de uitzendkracht actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde een Risico Inventarisatie en Evaluatie (RIE).
3. Indien de uitzendkracht een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorg dragen dat daarvan onverwijld een schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval of een beroepsziekte zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het bedrijfsongeval dan wel beroepsziekte. De opdrachtgever informeert Mr. Jobs BV zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt een kopie van de opgestelde rapportage.
4. De opdrachtgever zal aan de uitzendkracht vergoeden -en Mr. Jobs BV vrijwaren tegen- alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de uitzendkracht in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover de opdrachtgever en/of Mr. Jobs BV daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 en/of artikel 7:612 van het BW.
5. Indien het bedrijfsongeval tot de dood leidt, is de opdrachtgever gehouden schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vergoeden conform artikel 6:108 BW aan de in dat artikel genoemde personen.
6. De opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van Mr. Jobs BV verstrekt de opdrachtgever een bewijs van verzekering.

## **Artikel 14. Aansprakelijkheid opdrachtgever**

De opdrachtgever die de verplichtingen die voor hem voortvloeien uit deze Algemene Voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten niet of ondeugdelijk nakomt, is gehouden tot vergoeding van alle daaruit voortvloeiende schade van Mr. Jobs BV (inclusief alle kosten waaronder die van rechtsbijstand), zonder dat voorafgaande ingebrekestelling nodig is, en hij dient Mr. Jobs BV zo nodig ter zake te vrijwaren. Dit laat onverlet, dat Mr. Jobs BV eventuele andere vorderingen kan instellen, zoals het inroepen van ontbinding. Het bepaalde in dit artikel is van algemene gelding, zowel - zo nodig aanvullend - ten aanzien van onderwerpen waarbij de schadevergoedingsplicht reeds afzonderlijk in deze Algemene Voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten is geregeld als ten aanzien van onderwerpen waarbij dat niet het geval is.

## **Artikel 15. Opdrachtgeverstarief**

1. Het door de opdrachtgever aan Mr. Jobs BV verschuldigde opdrachtgeverstarief wordt berekend over de door de uitzendkracht gewerkte uren en/of (indien dit aantal hoger is) over de uren waarop Mr. Jobs BV op grond van de Algemene Voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten aanspraak heeft. Het opdrachtgeverstarief wordt vermenigvuldigd met de toeslagen (waaronder adv, overwerk etc.) en vermeerderd met de kostenvergoedingen die Mr. Jobs BV verschuldigd is aan de uitzendkracht. Over het opdrachtgeverstarief, de toeslagen en kostenvergoedingen wordt de verschuldigde BTW in rekening gebracht.
2. Mr. Jobs BV is gerechtigd om het opdrachtgeverstarief tijdens de looptijd van de opdracht aan te passen, indien de kosten van de uitzendarbeid stijgen:
  - a) Als gevolg van wijziging van de CAO of van de daarbij geregelde lonen of wijziging van de bij de opdrachtgever geldende CAO en/of arbeidsvoorwaardenregeling of de daarbij geregelde lonen;
  - b) Als gevolg van wijzigingen in of ten gevolge van wet en- regelgeving, waaronder begrepen wijzigingen in of ten gevolge van de sociale en fiscale wet- en regelgeving, de CAO of enig verbindend voorschrift;
  - c) Als gevolg van een (periodieke) loonsverhoging en/of een (eenmalige) verplichte uitkering, voortvloeiende uit de CAO, de bij de opdrachtgever geldende CAO en/of arbeidsvoorwaardenregeling en/of wet en regelgeving.
3. Indien de opdrachtgever in strijd met de lid 2 van dit artikel niet instemt met betaling van het aangepaste opdrachtgeverstarief, dan ligt daarin besloten het verzoek van de opdrachtgever om de terbeschikkingstelling te beëindigen.
4. Iedere aanpassing van het opdrachtgeverstarief wordt door Mr Jobs BV zo spoedig mogelijk aan de opdrachtgever bekend gemaakt en schriftelijk aan de opdrachtgever bevestigd. Indien door enige oorzaak die toerekenbaar is aan de opdrachtgever de beloning en/of het opdrachtgeverstarief te laag is/zijn vastgesteld, is Mr Jobs BV gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de beloning en het opdrachtgeverstarief op het juiste niveau te brengen. Mr Jobs BV kan tevens hetgeen de opdrachtgever daardoor te weinig heeft betaald en kosten die als gevolg hiervan door Mr Jobs BV zijn gemaakt, aan de opdrachtgever in rekening brengen.

## **Artikel 16. Facturatie**

1. Facturatie vindt plaats op basis van de met de opdrachtgever overeengekomen wijze van tijdverantwoording en voorts op basis van hetgeen in de opdracht, bij overeenkomst of deze voorwaarden is bepaald. Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, geschiedt de tijdverantwoording middels door de opdrachtgever schriftelijk geaccordeerde declaratieformulieren.
2. De opdrachtgever en uitzendonderneming kunnen overeenkomen dat de tijdverantwoording geschiedt middels een tijdregistratiesysteem, een elektronisch en/of automatiseringssysteem of middels door of voor de opdrachtgever opgestelde overzichten.

3. De opdrachtgever draagt zorg voor een correcte en volledige tijdverantwoording en is gehouden erop toe te zien of te doen toezien, dat de daarin opgenomen gegevens van de uitzendkracht correct en naar waarheid zijn vermeld, zoals: naam van de uitzendkracht, het aantal gewerkte uren, overuren, onregelmatigheidsuren en ploegenuren, de overige uren waarover ingevolge de opdracht en voorwaarden het opdrachtgeverstatarief is verschuldigd, de eventuele toeslagen en eventuele werkelijk gemaakte onkosten.
4. Indien de opdrachtgever de tijdverantwoording aanlevert zorgt hij ervoor dat Mr Jobs BV aansluitend aan de door de uitzendkracht gewerkte week over de tijdverantwoording beschikt. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de wijze waarop de tijdverantwoording aan Mr Jobs BV wordt verstrekt.
5. Alvorens de opdrachtgever de tijdverantwoording aanlevert geeft hij de uitzendkracht de gelegenheid de tijdverantwoording te controleren. Indien en voor zover de uitzendkracht de in de tijdverantwoording vermelde gegevens betwist, is Mr Jobs BV gerechtigd de uren en kosten vast te stellen overeenkomstig de opgave van de uitzendkracht. tenzij de opdrachtgever kan aantonen dat de door hem vermelde gegevens correct zijn.
6. Indien de tijdverantwoording geschiedt middels door de uitzendkracht aan te leveren declaratieformulieren, behoudt de opdrachtgever een kopie van het declaratieformulier. Bij verschil tussen het door de uitzendkracht bij Mr. Jobs BV ingeleverde declaratieformulier en het door de opdrachtgever behouden afschrift, geldt het door de uitzendkracht bij Mr Jobs BV ingeleverde declaratieformulier voor de afrekening als volledig bewijs, behoudens geleverd tegenbewijs door de opdrachtgever.

#### **Artikel 17. Betaling en de gevolgen van wanbetaling**

1. De opdrachtgever is te allen tijde gehouden elke door Mr Jobs BV ingediende nota binnen veertien kalenderdagen na factuurdatum te voldoen. Indien een nota niet binnen deze periode is betaald, is de opdrachtgever vanaf dan zonder ingebrekestelling van rechtswege in verzuim en een boeterente van 2% per maand verschuldigd, waarbij een deel van een maand tot een volle maand wordt gerekend. Opschorting van betaling of verrekening is aan opdrachtgever niet toegestaan.
2. Uitsluitend betalingen aan Mr Jobs BV of aan een door Mr Jobs BV schriftelijk aangewezen derde werken bevrijdend. Betalingen aan uitzendkrachten of het verstrekken van voorschotten aan uitzendkrachten zijn onverbindend en kunnen nimmer grond opleveren voor schulddelging, schuldoverneming of schuldvergelijking.
3. De in het bezit van Mr Jobs BV zijnde kopie van de door Mr Jobs BV verzonden nota geldt als volledig bewijs van de verschuldigdheid van de rente en de dag, waarop de renteberekening begint.
4. Reclames betreffende enige nota moeten binnen tien kalenderdagen na de factuurdatum schriftelijk bij Mr Jobs BV zijn ingediend, na deze periode vervalt het reclamerecht van de opdrachtgever. De bewijslast betreffende tijdige indiening van de reclame rust op de opdrachtgever. Indien een klacht wordt ingediend, kan de opdrachtgever niettemin geen beroep doen op opschorting van de betalingsverplichting of op verrekening.
5. Alle kosten van inning komen geheel voor rekening van de opdrachtgever. De vergoeding voor buitengerechtigde kosten worden gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief rente met een minimum van € 250,00 per vordering. Deze vergoeding zal steeds, zodra rechtsbijstand door Mr Jobs BV of door de derde die tot de betaling gerechtigd is, is ingeroepen respectievelijk de vordering door Mr Jobs BV ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht en door de opdrachtgever verschuldigd zijn.

#### **Artikel 18. Inspanningsverplichting en aansprakelijkheid**

1. Mr. Jobs BV is gehouden zich in te spannen om de opdracht naar behoren uit te voeren. Indien en voor zover Mr Jobs BV deze verplichting niet nakomt, is Mr Jobs BV, met inachtneming van het hierna in de leden 2 en 3 en elders in de Algemene Voorwaarden bepaalde, gehouden tot

vergoeding van de daaruit voortvloeiende directe schade van de opdrachtgever, mits de opdrachtgever zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk drie maanden na het ontstaan of bekend worden van die schade een schriftelijke klacht terzake indient bij Mr Jobs BV en daarbij aantoont dat de schade het rechtstreekse gevolg is van een toerekenbare tekortkoming aan de zijde van Mr. Jobs BV.

2. Iedere eventuele uit de opdracht voortvloeiende aansprakelijkheid van Mr. Jobs BV is beperkt tot het door Mr Jobs BV aan de opdrachtgever in rekening te brengen opdrachtgeverstarief voor de uitvoering van de opdracht, zulks voor het overeengekomen aantal arbeidsuren en de overeengekomen duur van de opdracht tot een maximum van drie maanden. Het door Mr Jobs BV maximaal uit te keren bedrag gaat in geen geval het door haar verzekering uit te keren bedrag te boven.
3. Aansprakelijkheid van Mr. Jobs BV voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie, is in alle gevallen uitgesloten.

### **Artikel 19. Intellectuele en industriële eigendom**

1. Mr Jobs BV zal de uitzendkracht op verzoek van de opdrachtgever, een schriftelijke verklaring laten ondertekenen teneinde - voor zover nodig en mogelijk - te bewerkstelligen c.q. bevorderen, dat alle rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van de werkzaamheden van de uitzendkracht toekomen, respectievelijk {zullen) worden overgedragen aan de opdrachtgever. Indien Mr Jobs BV in verband hiermee een vergoeding verschuldigd is aan de uitzendkracht of anderszins kosten dient te maken, is de opdrachtgever een gelijke vergoeding c.q. gelijke kosten verschuldigd aan Mr Jobs BV.
2. Het staat de opdrachtgever vrij om rechtstreeks een overeenkomst met de uitzendkracht aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen terzake van de in lid 1 bedoelde intellectuele en industriële eigendomsrechten. De opdrachtgever informeert Mr Jobs BV over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de terzake opgemaakte overeenkomst/verklaring aan Mr Jobs BV.
3. Mr Jobs BV is jegens de opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom, die de uitzendkracht verbeurt of eventuele schade van de opdrachtgever als gevolg van het feit dat de uitzendkracht zich beroept op enig recht van intellectuele en/of industriële eigendom.

### **Artikel 20. Geheimhouding**

1. Mr Jobs BV en de opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de opdracht, verstrekken aan derden, tenzij - en alsdan voor zover - verstrekking van die informatie nodig is om de opdracht naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
2. Mr Jobs BV zal op verzoek van de opdrachtgever de uitzendkracht verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaar wordt, tenzij op de uitzendkracht een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
3. Het staat de opdrachtgever vrij om de uitzendkracht rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De opdrachtgever informeert Mr Jobs BV over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de terzake opgemaakte verklaring/ overeenkomst aan Mr Jobs BV.
4. Mr. Jobs BV is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de uitzendkracht.

### **Artikel 21. Verificatie- en bewaarplicht opdrachtgever**

De opdrachtgever aan wie door Mr Jobs BV een vreemdeling in de zin van de Wet arbeid vreemdelingen ter beschikking wordt gesteld, verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 15 van deze wet. Opdrachtgever dient een afschrift van het document, zoals bedoeld in artikel 1 van de Wet



op de identificatieplicht, van de vreemdeling als bedoeld in artikel 15 Wet arbeid vreemdelingen, te ontvangen. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor een zorgvuldige controle van het eerder genoemde document en stelt aan de hand daarvan de identiteit van de vreemdeling vast en neemt een afschrift van het document op in zijn administratie. Mr Jobs BV is niet verantwoordelijk dan wel aansprakelijk voor een eventuele boete die in het kader van de Wet arbeid vreemdelingen aan de opdrachtgever wordt opgelegd.

## **Artikel 22. Voorkoming van ontoelaatbare discriminatie**

Ter voorkoming van het maken van ongeoorloofd onderscheid, in het bijzonder naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, heteroof homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook, zullen niet-functie relevante eisen bij het verstrekken van de inlichtingen betreffende de op te dragen arbeid niet door de opdrachtgever kunnen worden gesteld en evenmin door Mr Jobs BV worden mee gewogen.

## **Artikel 23. Verplichtingen met betrekking tot de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs**

1. De opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 8a van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs en zorgt er voor dat de aan hem ter beschikking gestelde uitzendkrachten gelijke toegang hebben tot de bedrijfsvoorzieningen of diensten in zijn onderneming, met name kantines, kinderopvang- en vervoersfaciliteiten, als de werknemers, die in dienst van zijn onderneming werkzaam zijn in gelijke of gelijkwaardige functies, tenzij het verschil in behandeling om objectieve redenen gerechtvaardigd is.
2. De opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 8b van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs en zorgt er voor dat binnen zijn onderneming ontstane vacatures tijdig en duidelijk ter kennis worden gebracht aan de hem ter beschikking gestelde uitzendkrachten, opdat zij dezelfde kansen op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd hebben als de werknemers van die onderneming.

## **Artikel 24. Toepasselijk recht en forum keuze**

1. Op deze Algemene Voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten is Nederlands recht van toepassing.
2. Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen partijen zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van het arrondissement, waarin het hoofdkantoor van Mr Jobs BV is gevestigd.

## **Artikel 25. Slotbepaling**

1. Indien Mr Jobs BV deze Algemene Voorwaarden al meerdere keren aan de opdrachtgever ter hand heeft gesteld is er sprake van een bestendige handelsrelatie. Mr Jobs BV hoeft dan de Algemene Voorwaarden niet telkens opnieuw ter hand te stellen om deze op volgende overeenkomsten van toepassing te laten zijn.
2. Indien één of meer bepalingen van deze Algemene Voorwaarden nietig zijn of vernietigd worden, zullen de overige bepalingen in de Algemene Voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten voor het overige van kracht blijven. De bepalingen die niet rechtsgeldig zijn of rechtens niet kunnen worden toegepast, zullen worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepalingen.